

Хочу отдохнуть в «Чистых ключах»!

21 мая состоялся первый заезд в обновленный профилакторий металлургического завода «Чистые ключи». Многие заводчане заинтересовались вновь появившейся возможностью отдохнуть и поправить свое здоровье, не теряя времени на дальние поездки. Мы постараемся ответить на наиболее часто задаваемые вопросы.

Как получить путевку?

В первую очередь, нужно взять в поликлинике у цехового терапевта справку (формы № 070/у-04), обратиться к своему председателю цехового комитета профсоюза, написать заявление и оформить разрешение на получение путевки. Все документы нужно принести в отдел по социальному страхованию. Важный момент – для получения лечения нужно незадолго до

начала заезда оформить санаторно-курортную карту у цехового терапевта.

Сколько стоит путевка?

Пенсионерам нужно будет заплатить 10% от полной стоимости путевки, работникам предприятия – 20%. Точную стоимость в зависимости от типа корпуса и вида путевки можно узнать у своего предцехкома.

Когда состоятся заезды?

С 21 мая по 28 декабря 2012 года планируется 14 заездов по 14 дней с перерывами в несколько дней между ними.

Как будет ходить автобус до профилактория?

Если работник не будет находиться в отпуске, на заявлении нужно написать свой график работы, указать номер смены. Для каждого заезда будет планироваться график движения автобуса,



максимально удобный для отдыхающих.

Можно ли приезжать на личном автомобиле?

На территории профилактория есть небольшая платная стоянка. Нужно будет написать заявление, в котором подробно аргументировать необходимость в поездках на своем автотранспорте (невозможность поездок на автобусе) и подойти с ним в отдел по социальному страхованию.

Если я работаю на 5-дневном графике, когда получу лечение? И как буду питаться?

Медицинские услуги оказываются до 20.00 часов. С учетом вашего графика работы можно будет организовать лечение в удобное время. Работающие на «пятнадцатке» смогут завтра-

кать и ужинать в столовой профилактория, а для получения питания в обеденный перерыв им будут выдаваться отрывные талоны, на которые можно покушать в любой заводской столовой.

Чем можно будет заняться в свободное время? Что «интересненькое» ждет отдыхающих?

Для проведения досуга есть зал настольного тенниса, бильярд, каминный зал, работает аниматор. Помимо стандартных видов лечения есть массажная кровать NUGA BEST, тренажерный зал. И, конечно, свежий лесной воздух, которого нам так не хватает в городе.

Подводя итог, хочется всех пригласить в «старый» новый профилакторий. Поверьте, хорошо отдохнуть и подлечиться можно, не уезжая далеко от дома!

Елена Варюхина



Свердловская областная организация ГМПР проводит конкурсы

Конкурс детского рисунка «Рисуют дети профсоюз»

В конкурсе принимают участие дети в возрасте от 7 до 16 лет, родители и (или) бабушки, дедушки которых являются членами ГМПР.

На рассмотрение жюри представляются детские рисунки и плакаты с использованием живописных или графических материалов в любой технике на листе ватмана формата А-3, А-4.

Критерии оценки детских рисунков:

- оригинальность замысла;
- техника исполнения;
- композиция;
- цветовое решение;
- индивидуально-выразительное решение.

Работы необходимо принести в профсоюзный комитет предприятия (ул. За-



городка, д.1) до 15 июня.

На обратной стороне листа размещается информация об авторе рисунка (ФИО, возраст, город, название предприятия).

Победители конкурса будут награждены ценными призами.

Конкурс фотографий «Лицо профсоюза»

На конкурс принимаются цветные и черно-белые фотографии, созданные

авторами в период с 2010 по 2012 годы.

Критерии оценки фоторабот:

- соответствие тематике конкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

Работы необходимо принести в печатном (размером 20 x 30 см) или электронном виде на носителях (CD-дисках, flash-картах) в профсоюзный



комитет предприятия (ул. Загородка, д.1) или прислать по электронной почте prof@serovmet.ru до 15 июня.

К фотоработам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием названия работы, года создания, ФИО автора, должности, предприятия, номера телефона.

Победители конкурса будут награждены почетными дипломами Свердловского обкома ГМПР и ценными призами.

Положения о проведении конкурсов размещены на сайте нашей профсоюзной организации www.prof-serovmet.ru в разделе «Организационная работа».

Телефон орг.комиссии профкома 5-32-74, 5-33-72.



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД им. А.К. СЕРОВА»

СПЛАВ

Приоритетные задачи

Приоритетные задачи в области оплаты труда и аттестации рабочих мест были рассмотрены на плановом заседании профсоюзного комитета.

По первому вопросу председатель комиссии профкома по труду и заработной плате Андрей Лапин сделал подробный анализ трудовых показателей на нашем предприятии.

С использованием мультимедийной аппаратуры была продемонстрирована динамика объема производства, изменения среднесписочной численности работников промышленно-производственного персонала и уровня среднемесячной заработной платы одного работника, изменения производительности труда, а также покупательной способности средней заработной платы за последние четыре года.



Разработанный алгоритм анализа планируется использовать для детального рассмотрения показателей работы отдельных структурных подразделений предприятия. Также комиссия запланировала провести проверку исполнения условий 2 раздела коллективного договора «Рабочее время и время отдыха. Организация и оплата труда» в структурных подразделениях в мае и июне.

О ходе аттестации рабочих мест (далее АРМ) рассказал председатель комиссии профкома по охране труда Павел Тилькун.

В соответствии с приказом №68 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» в течение 2011г. – начале 2012г. проведена аттестация на 1640 рабочих местах в подразделениях, обозначенных в приказе для I-го этапа АРМ. Профсоюзные лидеры подразделений вошли в состав аттестационных комиссий и приняли активное участие в подготовке документов и контроле проведения замеров. Все полученные данные в настоящее время обрабатываются и систематизируются аттестующей организацией.

После внесения корректив и поправок в эти документы заводскими специалистами

и членами аттестационных комиссий подразделений карты аттестации в окончательном виде будут представлены работникам к августу текущего года.

Для подразделений, определенных приказом на проведение II-го этапа аттестации, предстоит подготовить пакет документов для передачи аттестующей организации и организовать проведение инструментальных замеров параметров производственной среды на 1200 рабочих местах.

В связи с этим профком поручено организовать контроль за завершением I-го этапа аттестации и рассмотреть его итоги, а также отслеживать проведение следующего этапа. Председателям цеховых комитетов необходимо уделить особое внимание проверке достоверности и полноты всей информации, внесенной в карты аттестации, лично участвовать в подготовке пакета документов для аттестующей организации и в проведении инструментальных замеров в подразделениях, вошедших во II-ой этап АРМ. А в помощь работникам комиссия профкома разрабатывает информационный плакат с примерами заполнения карты аттестации и памяткой для работников.

Анна Баранова

На дружеской волне

16 мая состоялась встреча молодых работников ОАО «Металлургический завод им. А.К. Серова» и ОАО «СУАЛ» филиала «БАЗ-СУАЛ» (г.Красноуральск) по обмену опытом организации работы с молодежью на промышленном предприятии.

Инициаторами встречи профком и молодежный Совет «БАЗ», организатором мероприятия выступила комиссия профкома металлургического завода по работе с молодежью.

В рамках мероприятия была организована экскурсия на завод, в ходе которой гости познакомились с технологией производства, затем – встреча с представителями Совета молодежной организации завода.

Коллегам с богословского завода была представлена краткая информация и наглядная презентация о системе работы профкома в сфере молодежной политики и опыте деятельности молодежной организации предприятия.

Гости в свою очередь также рассказали о проводимых мероприятиях, поделились планами и идеями.

К концу встречи к присутствующим присоединился Валерий Кусков – председатель Свердловского обкома ГМПР, который пожелал ребятам успеха в их деятельности и пообещал поддержку всех начинаний.

Андрей Пелевин – председатель Совета молодежной организации метзавода так

отозвался о прошедшем мероприятии: «Такие встречи конечно нужны, они не только позволяют обменяться наработками и идеями, но и оценить уровень своей работы, ставить новые цели. К сожалению, было ограничено время, хотелось бы пообщаться и узнать более подробно некоторые вопросы. Однако, это было хорошее начало и надеемся, наши молодежные организации продолжат знакомство».



Екатерина Мустьяца

Ненормированный рабочий день. В чем его особенность?

Трудовым кодексом РФ (далее ТК РФ) определено **два вида работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени:**

- работа на условиях ненормированного рабочего дня;

- сверхурочная работа.

Основные признаки ненормированного рабочего дня раскрываются на законодательном уровне – это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами, установленной для них, продолжительности рабочего времени.

Данный режим применяется, когда характер работы по независящим от работника причинам зачастую не позволяет выполнять определенные трудовые функции в рабочее время и вводятся, как правило, для некоторых категорий работников, обычно занимающих руководящие должности в организации, и для специалистов, труд которых не поддается учету во времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором либо работодателем в праве определить его самостоятельно, зафиксировав в локальном нормативном акте (ст. 101 ТК РФ). Если работнику установлен такой режим, то он должен быть ознакомлен с локальными нормативными актами, в которых установлен перечень должностей с ненормированным рабочим днем, а также вид и размер компенсации за работу в данном режиме.

Условие о ненормированном рабочем дне, как об особом режиме работы,

должно содержаться в трудовых договорах работников. Согласие работника на привлечение его к работе в данном режиме и согласие органа профсоюзной организации не требуется.

Есть и категории работников, для которых такой режим работы недопустим, так как увеличение продолжительности рабочего времени, даже единовременное, является нарушением их прав на предоставление государственных гарантий в области охраны труда. Это работники, которых в силу закона запрещено привлекать к работе сверх установленной нормы рабочего времени, а также работники с сокращенной продолжительностью рабочего дня, с неполным рабочим днем, продолжительность которого ограничена соглашением сторон.

Статья 101 ТК РФ не устанавливает определенной формы (устной или письменной), в которой работодатель отдает распоряжение на привлечение работника к работе за пределами рабочего времени. Выполнение работником своей трудовой функции за пределами установленного рабочего времени по собственной инициативе законодателем не предусмотрено, поэтому желательно получить письменное распоряжение о необходимости выполнить поставленную задачу.

Работник может привлекаться к выполнению своих трудовых функций как до начала рабочего дня (смены), так и после окончания рабочего дня (смены).

В действующем трудовом законодательстве нет ограничений на продолжительность переработки при ненормированном рабочем дне. Однако законом установлено, что такие распоряжения должны иметь место только при необходи-



мости и обладать характером эпизодичности. Если же работодатель злоупотребляет правом и привлекает работника без явной необходимости чрезмерно часто, действия работодателя можно оспорить в суде. В данном случае суд может признать переработку при ненормированном рабочем дне прикрытием сверхурочной работы, которая оплачивается дополнительно.

Если работнику установлена неполная рабочая неделя и он работает в режиме ненормированного рабочего дня, то право на дополнительный отпуск, предусмотренное ст. 119 ТК РФ, у него сохраняется. Установление ненормированного рабочего дня не означает, что на этих работников не распространяются основные положения трудового законодательства о нормах рабочего времени и времени отдыха. Эти работники на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни.

Таким образом, привлечение работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе в их выходные и нерабочие праздничные дни должно осуществляться в общем порядке с применением положений 113 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ирина Зайченко, правовой инспектор труда ГМПР

Невозможность работника с ненормированным рабочим днем отказаться от выполнения работ за пределами установленной продолжительности рабочего времени и связанные с этим неудобства компенсируются предоставлением дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором.

Предоставление отпуска связано не с фактом привлечения к работе, а только с режимом работы. Для предоставления отпуска достаточно наличия условия о ненормированном рабочем дне в коллективном договоре (или) локальном нормативном акте и в трудовом договоре.

Если работнику установлена неполная рабочая неделя и он работает в режиме ненормированного рабочего дня, то право на дополнительный отпуск, предусмотренное ст. 119 ТК РФ, у него сохраняется.

Установление ненормированного рабочего дня не означает, что на этих работников не распространяются основные положения трудового законодательства о нормах рабочего времени и времени отдыха. Эти работники на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и праздничные дни.

Таким образом, привлечение работников, которым установлен ненормированный рабочий день, к работе в их выходные и нерабочие праздничные дни должно осуществляться в общем порядке с применением положений 113 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

25 августа семья Гуровских отметит 12 годовщину совместной жизни. Самый любимый праздник в семье – Новый год, который всегда встречают в кругу друзей. А вот Рождество и 9 мая по семейной традиции они отмечают со старшим поколением: навещают бабушек, дедушек и обязательно прабабушку. И конечно, на масленицу радушно встречает гостей

июле – механический и электрический цехи, электростанция, в **августе** – агломерационный, доменный, литейный, калибровочный цехи, в **сентябре** – прокатный цех и ЦРМО.

В работе по внесению поправок активное участие

примут члены аттестационной комиссии (включая председателей цеховых профсоюзных комитетов), уполномоченные по охране труда.

После этого карты аттестации в окончательном виде будут представлены работникам на ознакомление.

Конкурс плакатов по охране труда

С целью предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, усиления контроля за состоянием условий труда и их улучшением, а также развития творчества работников и в преддверии Дня металлурга профсоюзный комитет предприятия проводит смотр-конкурс на лучшие плакаты по охране труда.

На конкурс предоставляются плакаты формата А4 или А3, отражающие основные требования по охране труда и включающие в себя атрибутику Горно-металлургического профсоюза России по следующим номинациям:

- электробезопасность;
- пожарная безопасность;
- безопасное перемещение грузов кранами;

- безопасное обращение с опасными веществами;
- газо-электросварочные работы;
- дерево-металлообработка;
- работы на высоте и земляные работы;
- работы с ручным инструментом;
- работы на оборудовании, агрегатах и станках;
- применение СИЗ;

- действие работников при возникновении аварийных ситуаций;

- оказание первой доврачебной помощи при несчастном случае и внезапном заболевании;

- другие работы связанные с выполнением производственных (технологических) операций и процессов.

Работы необходимо

принести в профсоюзный комитет предприятия (ул. Загородка, д.1) или передать председателю цехового комитета **до 22 июня.**

К плакату должна прилагаться **сопроводительная записка**, содержащая: в какой номинации участвует работа, ФИО автора, цех (подразделение), номер профсоюзного билета, с какого года член профсоюза, номер контактного телефона.

По итогам конкурса по каждой номинации присуждается одно призовое место.

Победители конкурса будут награждены дипломами и денежной премией.

Лучшие работы будут участвовать в конкурсе плакатов, организованном Свердловским областным комитетом ГМПР.



Плакат М.Пестовой и О. Мафенбаейр с конкурса 2009г.

Положение о проведении смотра-конкурса размещено на сайте профорганизации www.prof-serovmet.ru в разделе «Охрана труда». Подробности можно уточнить у председателей цехкомов или у членов комиссии профкома по охране труда (телефон 5-30-80, 5-33-72).

Семейный союз плюс профсоюз

Начиная с 1993 года, 15 мая в России отмечают **Международный день семьи.**

Все мы знаем, что человеку, у которого крепкая и дружная семья, и на работе легче, чем другим. Любовь и поддержка близких – источник душевных сил для новых свершений. И именно в семье прививается ответственность и чувство самоуважения, без которых не будет удачи на профессиональном поприще. Мы знаем много заводских династий, у всех на виду семьи, в которых муж и жена, дети, братья, сестры трудятся на нашем заводе, для которых он стал родным. Вот с одной такой семьей, не просто семьей, а семьей профсоюзной мы сегодня познакомимся.

Глава семьи Гуровских Виталий Александрович работает в энергоремонте и в своем подразделении является профгруппоргом, а хранительница домашнего очага Юлия Викторовна – экономист прокатного цеха №1, член цехкома.

25 августа семья Гуровских отметит 12 годовщину совместной жизни. Самый любимый праздник в семье – Новый год, который всегда встречают в кругу друзей. А вот Рождество и 9 мая по семейной традиции они отмечают со старшим поколением: навещают бабушек, дедушек и обязательно прабабушку. И конечно, на масленицу радушно встречает гостей



теща с блинами.

Самым радостным событием для Виталия и Юлии было рождение сына. Сегодня Сережа учится в четвертом классе и активно участвует в жизни школы и класса. Он, как и большинство мальчишек, любит кататься на велосипеде, играть в компьютерные игры, но при этом есть и серьезное увлечение – занятия бально-спортивными танцами. Летом папа с сыном занимаются обустройством сада, а зимними вечерами соревнуются в интеллектуальном виде спорта – игре в шахматы.

Семейный отдых всегда интересен и насыщен, о нем Юлия рассказывает так: «Если есть свободное время и вся семья в сборе, то мы не сидим у телевизора, а стараемся

выехать на природу, и всегда с собой берем спортивный инвентарь: мяч, ракетки... Когда ездили на юг отдыхать, старались побольше посмотреть, ездили в соседние города, особенно нравилось пробовать новые и необычные для наших мест блюда».

Когда Виталий и Юлия познакомились, она работала не на заводе. Получается, что муж способствовал и тому, что девушка пришла работать на наше предприятие, и тому, что она не только вступила в профсоюз, а взяла на себя важное направление – работу с молодежью в цехе. Виталий раньше защищал честь подразделения в соревнованиях по плаванию, в 2011 году повторно избран профгруппоргом своей бригады. Юлия вместе с молодежной органи-

зацией завода проводит акции, соревнования, привлекает свой коллектив собственным примером к участию в общезаводских мероприятиях (например, одно из последних – 6 мая в поддержку основной команды прокатного цеха с коллегами приняли участие в шуточной эстафете болельщиков). Также Юлия и Виталий участвуют в профсоюзных совещаниях, «круглых столах», а затем делятся полезной информацией с коллегами. На вопрос, когда все можно успеть, Юлия с улыбкой ответила, что в личное время, но это не в тягость, ведь от этого жизнь только ярче и разнообразней.

Вот такой замечательный семейный союз плюс профсоюз есть у нас на предприятии. Вы знаете, Юлия о семье и о профсоюзе говорит практически одними и теми же словами: понимание друг друга, стабильность, уверенность в завтрашнем дне, помощь в трудной ситуации, переживание и ответственность за каждого члена семьи...

Раньше говорили «семья – ячейка общества». Как же хочется, чтобы и общество наше было таким же дружным, сопереживающим, понимающим и любящим, как семья Виталия и Юлии.

Поздравляем всех с Международным днем семьи. Желаем всем взаимопонимания, любви, терпения и благополучия!

Елена Романова

Аттестация рабочих мест. Завершение первого этапа

Близится к окончанию I-й этап аттестации рабочих мест по условиям труда.

Все данные, полученные из цехов и в результате инструментальных замеров, в настоящее время обрабатываются, систематизируются и вносятся в карты

аттестации.

Эти карты по определенному графику будут переданы в подразделения для сверки и при необходимости внесения корректив. Так, эту процедуру проведут в июне служба экологического контроля, ЖДЦ, ЦАЛ, ГСС, в

июле – механический и электрический цехи, электростанция, в **августе** – агломерационный, доменный, литейный, калибровочный цехи, в **сентябре** – прокатный цех и ЦРМО.

В работе по внесению поправок активное участие

примут члены аттестационной комиссии (включая председателей цеховых профсоюзных комитетов), уполномоченные по охране труда.

После этого карты аттестации в окончательном виде будут представлены работникам на ознакомление.